



Муниципальное автономное дошкольное образовательное  
учреждение детский сад «Олененок»  
Коллективный договор

Представитель «Работодателя»:

Заведующий МАДОУ детский сад  
«Олененок»

*В.В. Чекумазова*  
В.В. Чекумазова



Представитель «Работников»:

Председатель первичной профсоюзной  
организации МАДОУ ДС «Олененок»

*Н.Н. Оманова*  
Н.Н. Оманова

*2022*  
2022г.



## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципальное образование  
«Березовский район»

Муниципальное автономное дошкольное образовательное  
учреждение детский сад «Олененок»  
(МАДОУ ДС «Олененок»)

на период с «01» января 2022 года.  
по «31» декабря 2024 года.

Коллективный договор прошел уведомительную  
регистрацию в органе по труду

Регистрационный № \_\_\_\_\_

от " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2022г.

Руководитель органа по труду

с.п. Саранпауль 2022 г.

Дата утверждения 02.02.2022 г.	Дата введения в действие: 01.01.2022.	Версия 1.0	Шифр: 1,0
		Учтенная копия №: 1	Лист 1 из 16



Муниципальное автономное дошкольное образовательное  
учреждение детский сад «Олененок»  
Коллективный договор

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами и является основным нормативным правовым документом, регулирующим трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между Работодателем и Работниками.

1.2. Сторонами коллективного договора являются муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Олененок» (МАДОУ ДС «Олененок»), в лице заведующего, именуемый в дальнейшем «Работодатель» и работники, состоящие с ним в трудовых отношениях, в лице представителя, избранного работниками, именуемые в дальнейшем «Работники».

1.3. Коллективный договор является локальным правовым актом, регулирующим трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между Работодателем и Работниками на основе согласования взаимных интересов сторон данного договора.

1.4. Коллективный договор распространяется на всех работников муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Олененок» (МАДОУ ДС «Олененок»), в том числе принятых на не определенный срок.

1.5. Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств.

1.6. «Работодатель» признает представительный орган Работников (далее - Работники) коллегиальным представительным органом работников учреждения, который уполномочен представлять их интересы в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношений, а также по всем условиям исполнения коллективного договора.

1.7. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента подписания сторонами сроком на три года.

1.8. Настоящим коллективным договором закреплены следующие приложения, содержащие нормы трудового права:

Приложение № 1 - Положение об оплате труда и порядке установления стимулирующих выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Олененок»;

Приложение № 2 – Правила внутреннего трудового распорядка;

Приложение № 3 - Положение о комиссии по трудовым спорам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Олененок»;

Приложение № 4 – Продолжительность ежегодного основного и дополнительного отпуска работников;

Приложение № 5 - Перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

1.9. Основой для заключения коллективного договора являются:

- Трудовой Кодекс Российской Федерации (далее - ТК РФ);
- Трехстороннее соглашение между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, объединением работодателей

Дата утверждения 02.02.2022 г.	Дата введения в действие: 01.01.2022.	Версия 1.0	Шифр: 1,0
		Учтенная копия №: 1	Лист 2 из 16



Муниципальное автономное дошкольное образовательное  
учреждение детский сад «Олененок»  
Коллективный договор

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2014-2016 годы;

- Учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с действующим трудовым законодательством, включая соглашения.

## 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

### 2.1. Обязанности сторон:

Принимать меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой дисциплины, проводить защиту социальных, профессиональных и других законных интересов Работников.

Соблюдать условия настоящего коллективного договора, касающегося продолжительности рабочего времени и отдыха, охраны труда, обязательств в области социальных льгот и гарантий.

Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка (приложение № 2).

Стороны предоставляют друг другу полную и своевременную информацию о ходе выполнения коллективного договора, о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые права и интересы Работников учреждения, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам организации.

### 2.2. Работодатель имеет право:

заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с Работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными законами

вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

поощрять работников за добросовестный и эффективный труд;

требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка учреждения;

привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными законами;

принимать локальные нормативные акты;

вступать в объединения Работодателей в целях представительства и защиты своих интересов;

### 2.3. Работник имеет право на:

заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными законами;

предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором;

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий

Дата утверждения 02.02.2022 г.	Дата введения в действие: 01.01.2022.	Версия 1.0	Шифр: 1,0
		Учтенная копия №: 1	Лист 3 из 16



Муниципальное автономное дошкольное образовательное  
учреждение детский сад «Олененок»  
Коллективный договор

работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными законами:

объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

участие в управлении учреждением в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными законами и коллективным договором формами;

ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора;

защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми незапрещенными законом способами;

разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными законами;

возмещение вреда, причиненного Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными законами:

обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных законами.

### 3. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

3.1. Штатное расписание учреждения по унифицированной форме утверждается заведующим учреждения.

3.2. Работодатель обязуется оплачивать труд Работников на основе «Положения об оплате труда» работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Олененок» (МАДОУ ДС «Олененок»).

3.3. Работодатель обязан выплатить заработную плату в полном объеме в установленные сроки с обязательным предоставлением Работникам письменной информации о составных частях заработной платы, причитающейся за соответствующий период (расчетный лист).

Выплата заработной платы работникам производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях), в соответствии с трудовым законодательством, не реже чем каждые полмесяца, путем перечисления на указанные работниками счета в банке. Днями выплаты заработной платы в Учреждении являются: 7 и 22 число месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

3.4. Оплата труда Работников производится на основании нормативных правовых актов Российской Федерации и Ханты - Мансийского автономного округа - Югры, локальных актов учреждения.

3.5. Работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители Работодателя, допустившие задержку выплаты Работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Дата утверждения 02.02.2022 г.	Дата введения в действие: 01.01.2022.	Версия 1.0	Шифр: 1,0
		Учтенная копия №: 1	Лист 4 из 16



Муниципальное автономное дошкольное образовательное  
учреждение детский сад «Олененок»  
Коллективный договор

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней Работник имеет право, известив Работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. Не допускается приостановка работы в случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

В случае задержки заработной платы по вине Работодателя индексируются задержанные выплаты в размере не менее одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

3.6. Работодатель имеет право поощрять Работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности:

- объявлять благодарность;
- награждать почетной грамотой;
- награждать ценным подарком;
- ходатайствовать о награждении ведомственными и окружными наградами, званиями.

Положение о награждении утверждается директором учреждения.

3.7. Порядок и условия оплаты, порядок формирования должностного оклада, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера труда работников определяются Положением об оплате труда работников муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Олененок» (МАДОУ ДС «Олененок»),

Заработная плата работника Учреждения состоит из:

- должностного оклада (оклада);
- повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу);
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат;
- иных выплат, предусмотренных Положением об оплате труда работников Учреждения, законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

Размеры должностных окладов подлежат индексации в порядке и сроки, определенные Правительством Ханты-Мансийского округа – Югры.

Порядок установления должностного оклада работникам учреждения:

Должностной оклад (оклад) устанавливается заведующим Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы на основе действующих требований тарифно- квалификационных характеристик по должностям работников образования; здравоохранения; культуры; искусства; спорта; других учреждений бюджетной сферы; по общеотраслевым должностям служащих; Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий, рабочих по видам производства и работ, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Олененок». Установление, изменение размера должностного оклада Работника оформляются трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору, приказом директора учреждения. При наличии у работника Учреждения квалификационной категории должностной оклад (оклад) устанавливается с учетом повышающих коэффициентов к

Дата утверждения 02.02.2022 г.	Дата введения в действие: 01.01.2022.	Версия 1.0	Шифр: 1,0
		Учтенная копия №: 1	Лист 5 из 16



Муниципальное автономное дошкольное образовательное  
учреждение детский сад «Олененок»  
Коллективный договор

должностному окладу (окладу).

3.9. Работодатель обязуется в процессе разработки, применения и пересмотра норм труда на все виды работ, введение и применение единой базы норм труда для организации деятельности в учреждении, руководствоваться требованиями и правилами «Положения о системе нормирования труда в муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Олененок» (МАДОУ ДС «Олененок»).

Нормы времени (выработки) на выполнение работ определяются на основе утвержденных типовых норм труда. Новые нормы труда должны быть доведены до работников не менее чем за 2 месяца до их внедрения.

Достижение высокого уровня выработки продукции (оказания услуг) отдельными Работниками за счет применения по их инициативе новых приемов труда и совершенствования рабочих мест не является основанием для пересмотра ранее установленных норм труда.

#### 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1. Рабочее время и время отдыха Работников регулируется в строгом соответствии с требованиями трудового законодательства и Правилами внутреннего трудового распорядка.

4.2. Нормальная продолжительность рабочего времени в неделю составляет для:

мужчин - 40 часов в неделю;

женщин - 36 часов в неделю.

При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

4.3. Табели учета рабочего времени применяются для учета использования рабочего времени и начисления заработной платы. Табель ведется ежемесячно по установленной форме лицами, назначенными приказом по учреждению (филиалу) в разрезе структурных подразделений.

4.4. Очередность предоставляемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учетом мнения выборного представительного органа учреждения не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. График отпусков обязателен как для Работодателя, так и для Работника. О времени начала отпуска Работника извещают под роспись не позднее, чем за две недели до его начала (ст.123 ТК РФ).

4.5. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется Работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Олененок», продолжительностью 28 календарных дней (ст. 15 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.6. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск Работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (ст.267 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.7. Работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

лицам, работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера - 24 календарных дня для Белоярского и Березовского районов (Постановление Правительства Российской Федерации от 03.03.2012 г. № 170 «Об отнесении Березовского и Белоярского районов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры к районам Крайнего Севера», ст.

Дата утверждения 02.02.2022 г.	Дата введения в действие: 01.01.2022.	Версия 1.0	Шифр: 1,0
		Учтенная копия №: 1	Лист 6 из 16



Муниципальное автономное дошкольное образовательное  
учреждение детский сад «Олененок»  
Коллективный договор

321 Трудового кодекса российской Федерации). В 2013 году Дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера рассчитывается пропорционально отработанному времени.

Работникам с ненормированным рабочим днем (ст. 119 Трудового кодекса Российской Федерации) (приложение № 2);

4.8. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми - инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста 18 лет по его письменному заявлению предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц, либо разделены ими между собой по их усмотрению (ст.262 п.1 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.9. Для решения социально-бытовых вопросов, связанных с охраной здоровья, выполнением родственного долга и по другим уважительным причинам. Работодатель в течение года предоставляет по согласованию сторон отпуск без сохранения заработной платы в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также пунктом 7.5 в том числе:

1 календарный день в году:

- работникам, имеющим детей школьного возраста: если ребенок впервые идет в школу (1 сентября) и (или) «Последний звонок» в связи с окончанием школы (9, 11, классов);

до 3 календарных дней в году:

- в связи со свадьбой родственника (дети, родители, брат или сестра)

до 5 календарных дней в году:

- в связи с регистрацией брака работника;

- при рождении ребенка в семье (отцу);

до 9 календарных дней в году:

- в связи со смертью близких родственников (муж, жена, родители, дети).

до 14 календарных дней в году:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту);

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы);

-имеющим двух и более детей младше 14 лет;

-имеющим ребенка-инвалида младше 18 лет.

-одиноким матери, воспитывающей ребенка младше 14 лет;

- отцу, воспитывающему ребенка младше 14 лет без матери.

до 60 календарных дней в году:

- работающим инвалидам.

По другим семейным обстоятельствам и уважительным причинам продолжительность отпуска без сохранения заработной платы определяется по соглашению между работодателем и работником (ст. 128 ТК РФ).

4.10. По соглашению между Работником и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части, при этом хотя бы одна из частей этого отпуска

Дата утверждения 02.02.2022 г.	Дата введения в действие: 01.01.2022.	Версия 1.0	Шифр: 1,0
		Учтенная копия №: 1	Лист 7 из 16



Муниципальное автономное дошкольное образовательное  
учреждение детский сад «Олененок»  
Коллективный договор

должна быть не менее 14 календарных дней (ст. 125 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.11. Право на оплачиваемый отпуск предоставляется Работнику ежегодно. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного Работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев. Отпуск за второй и последующие годы работы предоставляются в соответствии с утвержденным графиком, составленным с учетом равномерного распределения предоставления отпусков по месяцам в течение всего календарного года.

4.12. По просьбе одного из работающих родителей (опекуна, попечителя) работодатель обязан предоставить ему ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего в образовательные учреждения среднего или высшего профессионального образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка (ч. 5 ст. 322 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.13. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для них время следующим категориям работников:

- одному из работающих родителей (опекуну, попечителю), имеющему 2 и более детей в возрасте до 14 лет, ребенка инвалида до достижения им возраста 18 лет;
- одиноким родителям, женам военнослужащих срочной службы, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет;
- инвалидам II-III групп;
- в других случаях, предусмотренных действующим законодательством:
- работникам в возрасте до 18 лет (ст.122,267 ТК РФ);
- женщинам перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком (ст.122, 260 ТК РФ );
- работникам, усыновившие ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев (ст.122 ТК РФ);
- мужьям в период нахождения жены в отпуске по беременности и родам. Данный отпуск предоставляется по желанию работника независимо от времени непрерывной работы в данной организации (ст.123 ТК РФ);
- работникам, которые были отозваны или отпуску в текущем году. В этом случае неиспользованная часть отпуска предоставляется по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску на следующий рабочий год (ст.125 ТК РФ );
- лица, совмещающие работу с обучением, ежегодный оплачиваемый отпуск по соглашению с работодателем могут присоединить к учебному отпуску (ст.177 ТК РФ);
- лица, работающие по совместительству. Таким работникам отпуск предоставляется одновременно с отпуском по основной работе (ст.286 ТК РФ);
- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, и иные лица, на которых распространяется действие Закона РФ от 15.05.1991 г. №1244-1 "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС"; супруги военнослужащих одновременно с отпуском военнослужащих (Статья 11 Федерального закона от 27.05.1998 г. № 76-ФЗ "О статусе военнослужащих");

Дата утверждения 02.02.2022 г.	Дата введения в действие: 01.01.2022.	Версия 1.0	Шифр: 1,0
		Учтенная копия №: 1	Лист 8 из 16





Муниципальное автономное дошкольное образовательное  
учреждение детский сад «Олененок»  
Коллективный договор

- лица, награжденные знаком "Почетный донор России" (Статья 11 Закона РФ от 09.06.1993 г. № 5142-1 "О донорстве крови и ее компонентов");
  - работающим женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет, предоставляется первоочередное право на получение ежегодного отпуска в летнее или другое удобное для них время ((п.3 (б) Постановления ЦК КПСС, Совмина СССР от 22.01.1981 №235 «О мерах по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей», ред. от 13.01.1989 №27);
  - ветеранам, инвалидам и участникам Великой Отечественной войны, ветеранам и инвалидам боевых действий на территории других государств и на территории Российской Федерации (ст.14-16 ФЗ РФ от 12.01.1995 г. №5-ФЗ «О ветеранах»);
  - иным категориям работников в случаях, предусмотренных законодательством.
- 4.14. Работодатель имеет право в связи с производственной необходимостью, а также не реализацией воспитательно-образовательного процесса в летнее время предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск в период с 1 июня по 30 августа.

## **5. ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗМОЖНОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ РАБОТНИКОВ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ**

5.1. При принятии решения о сокращении численности или штата Работников Работодатель в письменной форме сообщает об этом представительному органу Работников учреждения не позднее, чем за 2 месяца до начала проведения мероприятий.

В случае если решение о сокращении численности или штата Работников учреждения может привести к массовому увольнению Работников - Работодатель не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий представляет органу службы занятости и представительному органу Работников информацию о возможном массовом увольнении.

О предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата Работников, ликвидации учреждения Работодатель уведомляет Работников персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

5.2. Стороны обязуются совместно разрабатывать предложения по обеспечению занятости и меры по социальной защите Работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации, сокращения численности или штата Работников учреждения.

5.3. При сокращении численности или штата Работников учреждения преимущественное право на оставление на работе, предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификацией предпочтение в оставлении на работе отдается категориям, предусмотренным статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации, при равной производительности труда может предоставляться работникам:

- предпенсионного возраста (за 2 года до достижения 15 лет муниципального стажа).
- одинокие матери, имеющие детей до 18 лет.
- работники, имеющие детей, обучающихся в учебных заведениях.
- работники, не имеющие других доходов.
- беременные женщины.
- женщины имеющим детей в возрасте до 3-х лет.

5.4. При сокращении численности или штата не допускать увольнения двух работников из одной семьи одновременно.

Дата утверждения 02.02.2022 г.	Дата введения в действие: 01.01.2022.	Версия 1.0	Шифр: 1,0
		Учтенная копия №: 1	Лист 9 из 16



Муниципальное автономное дошкольное образовательное  
учреждение детский сад «Олененок»  
Коллективный договор

- 5.5. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников учреждения работодатель обязан предоставить Работнику другую имеющуюся вакантную должность в учреждении.
- 5.6. Работникам, уволенным в связи с сокращением численности или штата работников, обратившихся в месячный срок после увольнения в орган службы занятости населения и его нетрудоустройство, сохраняется средний месячный заработок в течении четвертого, пятого и шестого месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения.
- 5.7. Работодатель содействует Работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение и приобрести другую профессию.
- 5.8. В целях привлечения в учреждение молодежи, создания молодым работникам условий для высокопроизводительного труда, личностного роста, оказания дополнительной социальной защиты Работодатель обязуется:
- обеспечивать молодым работникам возможность социально-трудовой адаптации в течение первого года работы (не увольнять, не переводить на другое место работы без согласия работника);
  - способствовать карьерному росту молодых специалистов;
  - реализовывать институт наставничества в учреждении;
  - обеспечивать повышение должностных окладов (окладов) и единовременной выплаты молодым специалистам, в соответствии с положением «Об оплате и стимулировании труда работников автономного учреждения».
- 5.9. Лицам, получившим уведомление об увольнении по п.п. 1,2 ст.81 ТК РФ, предоставляется свободное от работы время (не менее 3 (трех) часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.
- 5.10. Работодатель предоставляет возможность обучающимся образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования прохождения производственной практики, а выпускникам данных организаций - стажировки.
- 5.11. Работодатель обеспечивает приоритетное предоставление рабочих мест выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, постоянно проживающим на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, и гарантируют начальную заработную плату на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.
- 5.12. Работодатель создает специальные рабочие места для инвалидов согласно действующему законодательству.
- 5.13. Работодатель ежемесячно предоставляет органам службы занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры информацию о потребности в кадрах, требования к квалификации рабочих и специалистов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

## 6. ЛЬГОТЫ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. Положения настоящего раздела распространяются на всех Работников, муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад

Дата утверждения 02.02.2022 г.	Дата введения в действие: 01.01.2022.	Версия 1.0	Шифр: 1,0
		Учтенная копия №: 1	Лист 10 из 16



Муниципальное автономное дошкольное образовательное  
учреждение детский сад «Олененок»  
Коллективный договор

«Олененок».

6.2. К компенсационным выплатам относятся:

выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;  
выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;  
выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы);  
выплаты за выполнение сверхурочной работы, работы в ночное время, работы в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии с пунктом 26 Положения об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Олененок»

6.2.1. Работникам учреждения один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается единовременная выплата в соответствии с пунктом 55. Положения об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Олененок».

6.3. Работодатель обязан обеспечить проведение обязательного при поступлении на работу и периодических профилактических медицинских осмотров, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ним места работы, должности и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (ст.212 Трудового кодекса Российской Федерации).

6.4. Работники имеют право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры проезд к месту использования отпуска в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).

6.4.1. Оплата стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно Работника и членов его семьи производится не менее чем за три рабочих дня до отъезда Работника в отпуск исходя из примерной стоимости проезда. Окончательный расчет производится по возвращению Работника из ежегодного оплачиваемого отпуска на основании представленных билетов или других документов, не позднее 31 декабря текущего года.

6.4.2. Работник обязан в течение 3 дней с даты выхода на работу из отпуска представить авансовый отчет в бухгалтерскую службу. В случае непредставления Работником проездных документов, подтверждающих понесенные им расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно в указанный срок, компенсация расходов не производится. Работник в течение двух недель после предоставления авансового отчета обязан в полном объеме возратить средства, выплаченные ему в качестве предварительной компенсации расходов, в случае, если он не воспользовался ими в целях проезда к месту использования отпуска и обратно, или возратить разницу в случае превышения авансовой суммы над фактическими расходами.

6.5. Работнику и членам его семьи, в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти), за исключением увольнения за виновные действия, по фактическим расходам оплачивается стоимость проезда и стоимость провоза багажа из расчета не свыше пяти тонн на семью, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.12.2004 №76-оз).

6.6. Работникам учреждения при наличии обоснованной экономии фонда оплаты труда

Дата утверждения 02.02.2022 г.	Дата введения в действие: 01.01.2022.	Версия 1.0	Шифр: 1,0
		Учтенная копия №: 1	Лист 11 из 16



Муниципальное автономное дошкольное образовательное  
учреждение детский сад «Олененок»  
Коллективный договор

может осуществляться единовременное премирование к юбилейным и праздничным датам. Порядок и условия назначения премирования к юбилейным и праздничным датам установлены Положением об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Олененок».

6.7. Помимо общих гарантий и компенсаций, предусмотренных ТК РФ, работникам предоставляются льготы и гарантии в следующих случаях:

единовременное вознаграждение в связи с выходом на пенсию по старости;

единовременная выплата на погребение;

единовременная выплата молодым специалистам;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников;

Руководителям, заместителям руководителей и педагогическим работникам, имеющим стаж работы не менее десять лет в образовательных организациях, расположенных на территории в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре, при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере 10 произведений тарифной ставки и базового коэффициента без учета районного коэффициента и северной надбавки;

Единовременная выплата на погребение в случае смерти работника или его близких родственников (муж, (жена), родители, дети) работника составляет 15000 рублей. Выплата единовременной выплаты производится по приказу руководителя организации по заявлению работника учреждения (в случае смерти работника-его близкого родственника) с приложением копий подтверждающих документов (свидетельство о смерти, свидетельство о рождении, свидетельство о заключении брака);

Единовременная выплата молодым специалистам осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом VII Положением об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Олененок».

Размер единовременной выплаты молодым специалистам соответствует двум должностным окладам по основной занимаемой должности с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Единовременная выплата молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу.

## 7. ОХРАНА ТРУДА

7.1. Обязанности за обеспечение безопасных и здоровых условий труда каждого Работника возлагаются на Работодателя.

7.2. В состав постоянно действующих комиссий, связанных с вопросами охраны труда и техники безопасности в учреждениях обязательно включаются уполномоченные от представительного органа Работников, ответственные за охрану труда и прошедшие обязательное обучение.

7.3. Работодатель обязуется обеспечить условия труда молодежи, в том числе:

-исключается труд лиц в возрасте до 18 лет на тяжёлых физических работах и работах с вредными и опасными условиями труда в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжёлых работ и

Дата утверждения 02.02.2022 г.	Дата введения в действие: 01.01.2022.	Версия 1.0	Шифр: 1,0
		Учтенная копия №: 1	Лист 12 из 16



Муниципальное автономное дошкольное образовательное  
учреждение детский сад «Олененок»  
Коллективный договор

работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет»;

условия и охрану труда женщин, в том числе:

- запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей;
- не устанавливается испытание при приеме на работу для беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;
- допускается с письменного согласия привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. При этом инвалиды и женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены под роспись со своим правом отказаться от сверхурочной работы;
- при прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях за беременными женщинами сохраняется средний заработок;
- работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый (ст.258 ТК РФ);
- запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (ст.259 ТК РФ);
- не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами, за исключением случаев ликвидации организации;
- устанавливается коллективным договором или трудовым договором 36-часовая рабочая неделя для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них законодательством Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же режиме, что и при полной рабочей неделе.

7.4. Работники обязуются:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда;
- незамедлительно извещать непосредственно своего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае в учреждении;

Дата утверждения 02.02.2022 г.	Дата введения в действие: 01.01.2022.	Версия 1.0	Шифр: 1,0
		Учтенная копия №: 1	Лист 13 из 16



Муниципальное автономное дошкольное образовательное  
учреждение детский сад «Оленок»  
Коллективный договор

проходить обязательное предварительное и периодические медицинские осмотры.  
7.5. За нарушение Работниками или Работодателем требований по охране труда они несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **8. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО ОРГАНА РАБОТНИКОВ**

8.1. Представитель Работников своей деятельностью способствует эффективной работе учреждения, созданию благоприятных социально-трудовых отношений в коллективе, сотрудничеству между Работниками и Работодателем по вопросам, представляющим взаимный интерес, укреплению трудовой дисциплины, внедрению новых методов управления и хозяйственной деятельности.

8.2. Работодатель обязуется содействовать деятельности представителя органа, руководствуясь требованиями законодательства Российской Федерации.

8.3. Работодатель признает право представительного органа на ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора от имени Работников, а также на защиту прав и интересов Работников в сфере социально-трудовых отношений.

8.4. Работодатель содействует деятельности представительного органа в реализации права на защиту социально-трудовых интересов Работников.

8.5. Для осуществления уставной деятельности представительного органа работников Работодатель бесплатно и беспрепятственно предоставляет ему всю необходимую информацию по социально-трудовым и другим вопросам.

8.6. Представительный орган вправе вносить Работодателю предложения о принятии локально-нормативных актов, посвященных вопросам социально-экономических отношений, а также проекты этих актов. Работодатель обязуется в 10-дневный срок рассмотреть по существу предложения представителя Работников и дать по их поводу мотивированные ответы.

8.7. Представитель работников в обязательном порядке включается в комиссии: по реорганизации, ликвидации организации; по охране труда; по расследованию несчастных случаев на производстве и т.д.

8.8. Через средства массовой информации представительный орган вправе информировать Работников о своей деятельности, излагать позицию и решения их органов, оповещать о предстоящих коллективных мероприятиях.

## **9. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН И ПОРЯДОК ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

9.1. Контроль выполнения коллективного договора осуществляется сторонами договора, их представителями по подготовке и проверке хода выполнения данного договора, соответствующими органами по труду. При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

9.2. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия договора прекратить действие договора в одностороннем порядке.

<i>Дата утверждения</i> 02.02.2022 г.	<i>Дата введения в действие:</i> 01.01.2022.	<i>Версия 1.0</i>	<i>Шифр: 1,0</i>
		<i>Учтенная копия №: 1</i>	<i>Лист 14 из 16</i>



Муниципальное автономное дошкольное образовательное  
учреждение детский сад «Олененок»  
Коллективный договор

9.10. Стороны обязуются:

- Осуществлять проверку хода выполнения настоящего договора по итогам года и информировать работников о результатах проверок на общем собрании Работников. С отчетом выступают первые лица обеих сторон, подписавшие договор;
- Взаимно предоставлять необходимую информацию при осуществлении контроля выполнения договора.

9.11. Представители сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективного договора, или неправомерно отказавшиеся от подписания согласованного коллективного договора, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом.

Лица, виновные в не предоставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом (ст. 54 ТК РФ).

9.12. Лица, представляющие Работодателя либо представляющие Работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных договором, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом (ст. 55 ТК РФ).

9.13. Если условия хозяйственной деятельности Учреждения ухудшаются или Учреждению грозит ликвидация (и, как следствие, потеря работниками рабочих мест), по взаимному согласию сторон настоящего коллективного договора действие ряда его положений может быть приостановлено до улучшения финансового положения Учреждения, о чем составляется соответствующий документ.

## 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на 3 календарных года, вступает в силу со дня подписания (ст. 43 ТК РФ). Вступление коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

10.2. Коллективный договор в течение 7 дней со дня подписания направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

10.3. В течение 10 дней с момента подписания коллективного договора Работодатель совместно с представителем Работников обеспечивают информирование Работников муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Олененок» (МАДОУ ДС «Олененок») о содержании заключенного коллективного договора.

Работодатель обязан ознакомить с коллективным договором, всех работников Учреждения, а также всех вновь поступающих работников при приеме на работу.

10.4. Стороны пришли к соглашению, что изменения и дополнения договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию и осуществляются комиссией, образованной на равноправной основе из числа наделенных необходимыми полномочиями представителей работников Учреждения и работодателя и оформляются в письменном виде (ст. 44 ТК РФ).

10.5. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования учреждения, расторжения трудового договора с руководителем. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) учреждения договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

10.6. При смене формы собственности договор сохраняет свое действие в течение трех

Дата утверждения 02.02.2022 г.	Дата введения в действие: 01.01.2022.	Версия 1.0	Шифр: 1,0
		Учтенная копия №: 1	Лист 15 из 16



Муниципальное автономное дошкольное образовательное  
учреждение детский сад «Олененок»  
Коллективный договор

месяцев со дня перехода прав собственности. В этот период стороны вправе начать переговоры о заключении нового договора.

10.7. При ликвидации учреждения договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации (ст. 43 ТК РФ).

10.8. При не достижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта договора в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать договор в согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий. (40 ТК РФ). Неурегулированные разногласия становятся предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаются в соответствии с ТК РФ иными федеральными законами.

10.9. Неотъемлемой частью договора являются Приложения к нему.

10.10. По истечении срока действия коллективного договора, стороны при взаимном согласии могут продлить действие настоящего коллективного договора на срок не более трех лет, или заключить новый коллективный договор (ст. 43 ТК РФ). 10.11. Переговоры по заключению нового договора начинаются за 2 месяца до окончания срока действия данного договора.

10.11. Трудовые споры, возникающие между работником и администрацией Учреждения, по вопросам применения законодательства о труде и коллективного договора, рассматриваются в комиссии по трудовым спорам.

<i>Дата утверждения</i> 02.02.2022 г.	<i>Дата введения в действие:</i> 01.01.2022.	<i>Версия 1.0</i>	<i>Шифр: 1,0</i>
		<i>Учтенная копия №: 1</i>	<i>Лист 16 из 16</i>